

«Утверждаю»
Директор ЧПОУ ВПК
Хутинаева С.З.



2022г.

**План
мероприятий по содействию трудоустройству выпускников ЧПОУ ВПК на
2022 год**

Владикавказ, 2022г.

План мероприятий по содействию трудоустройству выпускников на 2022 год.

Цель: оказание адресной поддержки выпускникам колледжа.

Задачи:

1. Повышение уровня трудоустройства выпускников.
2. Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда.
3. Расширение деловых связей с предприятиями отраслей экономики Республики Северная Осетия-Алания по направлению содействия трудоустройству.

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель/соисполнитель	Сроки реализации	Ожидаемый результат
1.	Организация и проведение индивидуальных консультаций по вопросам самопрезентации, составления и размещения резюме. Психологическая поддержка выпускников.	Руководитель ССТВ Психолог	в течение периода	Содействие трудоустройству выпускников
2.	Содействие в организации для выпускников консультаций специалистами по вопросам оформления самозанятости (в т.ч. регистрация в качестве индивидуальных предпринимателей; налогообложение).	Зам. директора по ПП	в течение периода	Содействие социальной и экономической адаптации выпускников
3.	Информирование выпускников о возможности дальнейшего профессионального образования, профессиональной переподготовке с учетом меняющегося рынка труда. Выстраивание индивидуальной образовательной траектории.	Зам. директора по ПП	в течение периода	Содействие социальной и экономической адаптации выпускников
4.	Мониторинг «Профессиональные планы, ожидания и перспективы трудовой занятости выпускников 2022 года»	Руководитель ССТВ, Учебные менеджеры	март - апрель, 2022г.	Выявление профессиональных планов, ожиданий и перспектив трудовой занятости выпускников
5.	Участие в региональной акции «Работаю в Осетии»: организация и проведение мероприятий направленных на популяризацию профессий и специальностей, востребованных экономикой региона; организация и проведение профориентационных мероприятий для выпускников школ	Зам. директора по ПП ЦОПП	апрель, 2022г.	Повышение уровня информированности: - выпускников о востребованности молодых специалистов на региональном рынке

				труда; - выпускников школ о специальностях колледжа
6.	Участие в «Ярмарках вакансий»	Зам. директора по ПП ЦОПП	По графику	Трудоустройство выпускников
7.	Организация и проведение мониторинга прогноза занятости выпускников.	Руководитель ССТВ, Учебные менеджеры	до 21 июня 2022г.	Определение потребности в содействии трудоустройству выпускников
8.	Формирование, размещение на сайте колледжа (страница «Трудоустройство»), в официальных группах социальных сетей банка вакансий для выпускников и других ресурсах колледжа	Руководитель ССТВ	до 25 июня 2022г.	Создание банка вакансий
9.	Актуализация банка вакансий для выпускников (на регулярной основе).	Руководитель ССТВ	в течение периода	Актуальный банк вакансий
10.	Информирование выпускников о ситуации на рынке труда, наличии вакансий в предприятиях отрасли (знакомство с банком вакансий на сайте колледжа; сайтами «Работа в России» и другими агрегаторами вакансий)	Руководитель ССТВ	до 25 июня 2022г., далее в течение периода	Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда
11.	Организации телефонной горячей линии по вопросам трудоустройства. Размещение информации о работе горячей линии на сайте колледжа	Руководитель ССТВ	в течение периода	Создана и работает горячая линия Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда
12.	Организация и проведение мониторинга прогноза занятости выпускников 2022г.	Руководитель ССТВ	до 01.07.2022г.	Определение намерений выпускников 2022г. в дальнейшей занятости
13.	Организация и проведение мониторинга занятости выпускников 2022г.	Руководитель ССТВ	до 15 октября 2022г.	Определение уровня занятости выпускников 2022г.
14.	Организация и проведение Единого профориентационного урока «Профессионал будущего: карьерный трек».	Руководитель ССТВ, Учебные менеджеры	октябрь, 2022г.	Содействие психологической и социальной адаптации выпускников

15.	Организация и проведение консультаций по созданию индивидуального перспективного плана профессионального развития выпускников	Руководитель ССТВ, Учебные менеджеры	в течение периода	Содействие экономической адаптации выпускников
16.	Организация и проведение встреч обучающихся выпускных групп, выпускников с представителями органов исполнительной власти, служб занятости населения, Пенсионного фонда России, социальными партнерами (работодателями) по вопросам трудоустройства.	Руководитель ССТВ, Учебные менеджеры	в течение периода	Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда
17.	Организация и проведение встреч обучающихся выпускных групп, выпускников с состоявшимися профессионалами. Размещение статей, видеорепортажей по итогам встреч на сайте колледжа, в социальных сетях	Руководитель ССТВ, Учебные менеджеры	в течение периода	Содействие психологической и социальной адаптации выпускников
18.	Организация и проведение мероприятий направленных на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов выпускных групп, выпускников.	Руководитель ССТВ, Учебные менеджеры	в течение периода	Содействие социальной и экономической адаптации выпускников

Руководитель ССТВ

М.В. Тотиев